



LCCSMS - Bucuresti, reprezentat legal prin Director general Gafton Laura - Cristina, cu sediul in Aleea Sandu Aldea nr.10 in temeiul HG nr.215/2012 privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2012-2015, a Inventarului masurilor preventive anticoruptie si a Indicatorilor de evaluare, precum si a Planului national de actiune pentru implementarea Strategiei nationale anticoruptie 2012-2015,
Formuleaza prezenta:

DECLARATIE DE ADERARE

La valorile, principiile, obiectivele si mecanismul de monitorizare al Strategiei Nationale Anticoruptie pe perioada 2012-2015,
LCCSMS isi asuma respectarea urmatoarelor :

I VALORI FUNDAMENTALE

- **Integritatea** asa incat reprezentantii institutiei au obligatia de a declara orice interese personale care pot veni in contradictie cu exercitarea obiectiva a atributiilor de serviciu. Personalul este obligat sa ia toate masurile necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati;
- **Prioritatea interesului public** - reprezentantii institutiei publice au datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes in indeplinirea atributiilor de serviciu. Acestia nu trebuie sa se foloseasca de indatoririle publice pentru obtinerea de beneficii necuvenite, patrimoniale si nepatrimoniale, pentru ei familiile lor sau alte persoane apropiate;
- **Transparenta** - reprezentantii institutiei publice vor asigura accesul neingradit la informatiile de interes public, transparenta procesului decizional si consultarea persoanelor abilitate in desfasurarea acestui proces.

II PRINCIPII

Fiecare masura cuprinsa in strategia nationala si in planul de actiune se subsumeaza urmatoarelor principii, a caror respectare este esentiala pentru realizarea unei administratii publice moderne si eficiente:

- **principiul statului de drept**, in baza caruia este consacrata suprematia legii, toti cetatenii fiind egali in fata acesteia. Acesta are la baza respectarea drepturilor omului si presupune separatia puterilor in stat;

- **principiul responsabilitatii**, potrivit caruia autoritatile statului raspund pentru indeplinirea atributiilor de le revin, respectiv pentru modul de implementare si eficienta strategiilor de actiune cuvenite;
- **principiul evaluarii** si **principiul gestionarii riscurilor de coruptie**, care face parte integranta din sistemul managerial desfasurat de catre fiecare organizatie;
- **principiul proportionalitatii** in elaborarea si punerea in aplicare a procedurilor anticoruptie prin implementarea si mentinerea unor proceduri puternice, care sa fie proportionale cu riscurile si vulnerabilitatile institutionale si dimensionate in functie de resursele si complexitatea institutiei;
- **principiul raspunderii** la cel mai inalt nivel de angajament. Nivelul superior al conducerii fiecarui palier de administratie trebuie sa initieze, sa supravegheze si sa conduca, prin puterea exemplului punerea in aplicare a unei politici de respingere a coruptiei recunoscand ca mita este contrara valorilor fundamentale de integritate, transparenta si responsabilitate si ca aceasta submineaza eficacitatea organizationala;
- **principiul prevenirii savarsirii faptelor de coruptie si a incidentelor de integritate**, potrivit caruia identificarea anticipata si inlaturarea in timp util a premiselor aparitiei faptelor de coruptie, care se bazeaza pe evaluarea contiuna a activitatii institutiilor atat din punct de vedere al indeplinirii cat mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efecte pozitive pe care societatea le asteapta cat si a manageriatului ocazional;
- **principiul cooperarii si coerenței**, asigurand o conceptie unitara asupra obiectivelor ce trebuie indeplinite si a masurilor ce urmeaza a fi luate;
- **principiul parteneriatului public-privat**, care recunoaste importanta cooperarii societatii civile si a mediului de afaceri in activitatile concrete de implementare a masurilor de prevenire a coruptiei.

III OBIECTIVE GENERALE

- prevenirea coruptiei la nvelul institutiei;
- cresterea gradului de educatie anticoruptie;
- combaterea coruptiei prin masuri administrative si penale;
- aprobarea planurilor sectoriale de dezvoltare a sistemului national de monitarizare a SNA.

IV MONITORIZAREA IMPLEMENTARII SNA

Obiectivele procesului de monitorizare sunt:

- identificarea progreselor inregistrate in implementarea SNA;
- identificarea si corectarea problemelor practice aparute in alicarea politicilor si normelor anticoruptie;
- cresterea gradului de cunoastere, intelegere si implementare a masurilor de prevenire anticoruptie;

Activitati de monitorizare care vor include:

- centralizarea si actualizarea periodica a stadiului implementarii listei de masuri preventive anticoruptie(anexa 2) in baza rapoartelor de autoevaluare;
- raport semestrial si anual de monitorizare;
- documentarea si diseminarea de bune practici anticoruptie identificate;
- sondaje de opinie.



**DIRECTOR GENERAL,
GAFON LAURA - CRISTINA**